

Số : 966 /CĐĐS

Hà Nội, ngày 13 tháng 11 năm 2020

V/v Hướng dẫn đánh giá
cán bộ, viên chức hàng năm

Kính gửi: Các Phân hiệu, phòng, khoa, trung tâm trực thuộc Trường

Căn cứ Luật Viên chức năm 2010; Nghị định số 29/2012/NĐ-CP ngày 12/4/2012 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Căn cứ công văn số 2985/ĐS-TCCB ngày 09/11/2020 của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về việc đánh giá, phân loại người quản lý, lao động quản lý năm 2020;

Căn cứ công văn số 3878/ĐS-TCCB ngày 28/11/2018 của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về việc đánh giá, phân loại người quản lý, lao động quản lý và người đại diện phần vốn năm 2018;

Nhà trường yêu cầu lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường tổ chức đánh giá viên chức và kê khai bổ sung lý lịch viên chức của đơn vị mình trong năm 2020, cụ thể như sau:

A. ĐỐI TƯỢNG ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI

I. Diện Tổng công ty Đường sắt Việt Nam quản lý:

- Hiệu trưởng;
- Chủ tịch Hội đồng Trường
- Phó hiệu trưởng;
- Kế toán trưởng (nếu có).

II. Diện Trường quản lý

- Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu; Trưởng, Phó phòng, khoa, trung tâm;
- Viên chức và người lao động.

B. NỘI DUNG VÀ QUY TRÌNH THỰC HIỆN VIỆC ĐÁNH GIÁ, PHÂN LOẠI.

I. Diện Tổng công ty Đường sắt Việt Nam quản lý

Đối với các chức danh: Hiệu trưởng, Chủ tịch Hội đồng Trường, Phó hiệu trưởng, Kế toán trưởng (nếu có) thực hiện theo văn bản số 3878/ĐS-TCCB ngày 28/11/2018 của Tổng công ty Đường sắt Việt Nam về việc đánh giá, phân loại người quản lý, lao động quản lý và người đại diện phần vốn.

II. Diện Trường quản lý

Hiệu trưởng đánh giá các đối tượng:

- Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng, Phó các phòng, khoa, trung tâm;
- Viên chức và người lao động.

1. Đánh giá Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng các phòng, khoa, trung tâm

1.1 Căn cứ đánh giá

- Nhiệm vụ được phân công; Chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc theo quy định của Trường.

- Quyền, trách nhiệm của Trưởng các đơn vị theo quy định.

- Kế hoạch công tác năm 2020 của các đơn vị do Hiệu trưởng phê duyệt.

1.2 Nội dung đánh giá

a) Kết quả thực hiện mục tiêu, nhiệm vụ được giao theo chương trình, kế hoạch năm được Hiệu trưởng phê duyệt.

b) Kết quả giám sát, kiểm tra và đánh giá hiệu quả hoạt động lĩnh vực được phân công theo quy định của Pháp luật và Tổng công ty.

c) Việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được phân công.

d) Việc chấp hành đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; Pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

đ) Việc chấp hành nội quy, quy chế của Tổng công ty, của Trường.

e) Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống, tác phong và lề lối làm việc.

g) Năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành và tổ chức thực hiện nhiệm vụ.

h) Tham gia các hoạt động của cơ quan và Tổng công ty tổ chức.

1.3 Tiêu chí đánh giá

a. Tiêu chí đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng các phòng, khoa, trung tâm được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ khi đạt được tất cả các tiêu chí sau:

- Hoàn thành từ 90% trở lên các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình công tác năm được Hiệu trưởng giao trừ trường hợp bất khả kháng hoặc do nguyên nhân khách quan.

- Luôn gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; Pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Điều lệ; nội quy, quy chế của đơn vị;

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống lành mạnh; lề lối làm việc chuẩn mực.

- Có ít nhất 01 công trình khoa học, đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng và mang lại hiệu quả trong việc thực hiện công tác chuyên môn, nghề nghiệp được cấp có thẩm quyền công nhận.

b. Tiêu chí đánh giá hoàn thành nhiệm vụ

Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng các phòng, khoa, trung tâm được đánh giá hoàn thành nhiệm vụ khi đạt được tất cả các tiêu chí sau:

- Hoàn thành từ 70% đến 90% các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình công tác năm được Hiệu trưởng giao trừ trường hợp bất khả kháng hoặc do nguyên nhân

khách quan.

- Luôn gương mẫu, chấp hành tốt đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; Pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Điều lệ; nội quy, quy chế của đơn vị;

- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt; có lối sống lành mạnh; lễ lối làm việc chuẩn mực.

c. Tiêu chí đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ

Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng các phòng, khoa, trung tâm được đánh giá không hoàn thành nhiệm vụ khi vi phạm một trong các tiêu chí sau:

- Hoàn thành dưới 70% các chỉ tiêu, nhiệm vụ theo chương trình công tác năm được Hiệu trưởng giao trừ trường hợp bất khả kháng hoặc do nguyên nhân khách quan.

- Không thực hiện hoặc vi phạm đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; Pháp luật về phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Điều lệ; nội quy, quy chế của đơn vị;

- Vi phạm nội quy, quy chế của Tổng công ty. Vi phạm quy chế tổ chức và hoạt động của Trường. Vi phạm chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của bộ phận mà bị xử lý kỷ luật lao động theo quy định.

- Vi phạm phẩm chất chính trị, đạo đức tốt, lối sống bị cấp có thẩm quyền xử lý kỷ luật theo quy định.

1.4 Trình tự, thủ tục, hồ sơ đánh giá

- Cá nhân viết bản tự nhận xét, đánh giá công tác (Mẫu 1 kèm theo văn bản) và tự phân loại đánh giá, gửi Hiệu trưởng.

- Hiệu trưởng lấy ý kiến đánh giá bằng văn bản của cấp ủy đơn vị.

- Hiệu trưởng căn cứ ý kiến của cấp ủy đơn vị quyết định đánh giá Giám đốc, Phó giám đốc Phân hiệu, Trưởng các phòng, khoa, trung tâm theo các mức: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

2. Đánh giá Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động

2.1. Nội dung đánh giá

a) Kết quả thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng đã ký kết;

b) Việc thực hiện quy định về đạo đức nghề nghiệp;

c) Tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ nhân dân, tinh thần hợp tác với đồng nghiệp và việc thực hiện quy tắc ứng xử của viên chức;

d) Việc thực hiện các nghĩa vụ khác của viên chức.

2.2. Tiêu chí phân loại đánh giá

2.2.1. Tiêu chí hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì phân loại đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ:

a) Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tốt, hoàn thành 100% công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, vượt tiến độ, có chất lượng, hiệu quả; nghiêm túc chấp hành sự phân công công tác của người có thẩm quyền; có tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

b) Hoàn thành tốt các nhiệm vụ đột xuất;

c) Thực hiện đúng, đầy đủ, nghiêm túc các quy định về đạo đức nghề nghiệp, điều lệ, quy chế, nội quy của cơ quan, đơn vị, các quy định về phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; tâm huyết với nghề nghiệp, tận tụy với công việc;

d) Thực hiện nghiêm túc quy tắc ứng xử của viên chức, có thái độ lịch sự, tôn trọng trong phục vụ, giao tiếp với nhân dân; có tinh thần đoàn kết, hợp tác hiệu quả, phối hợp chặt chẽ với đồng nghiệp, cơ quan, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ;

đ) Có ít nhất 01 công trình khoa học, đề án, đề tài hoặc sáng kiến được áp dụng và mang lại hiệu quả trong việc thực hiện công tác chuyên môn, nghề nghiệp được cấp có thẩm quyền công nhận.

2.2.2. Tiêu chí hoàn thành nhiệm vụ

Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động đạt được tất cả các tiêu chí sau đây thì phân loại đánh giá ở mức hoàn thành nhiệm vụ:

a) Có năng lực, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ tốt, hoàn thành từ 70% đến dưới 100% công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết, trong đó có công việc còn chậm về tiến độ, hạn chế về chất lượng, hiệu quả; có tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

b) Các tiêu chí quy định tại Điểm b, c, d Mục 2.2.1.

2.2.3. Tiêu chí không hoàn thành nhiệm vụ

Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động có một trong các tiêu chí sau đây thì phân loại đánh giá ở mức không hoàn thành nhiệm vụ:

a) Hoàn thành dưới 70% công việc hoặc nhiệm vụ theo hợp đồng làm việc đã ký kết;

b) Chưa nghiêm túc chấp hành sự phân công công tác của người có thẩm quyền; thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao;

c) Thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ không đạt yêu cầu;

d) Vi phạm quy trình, quy định chuyên môn, nghiệp vụ;

đ) Vi phạm quy tắc ứng xử, đạo đức nghề nghiệp của viên chức, gây phiền hà, sách nhiễu với nhân dân đến mức phải xử lý kỷ luật;

e) Có hành vi chia rẽ nội bộ, gây mất đoàn kết tại cơ quan, đơn vị;

g) Không có tinh thần phối hợp với đồng nghiệp, cơ quan, đơn vị có liên quan trong quá trình thực hiện nhiệm vụ để ảnh hưởng đến kết quả hoạt động của đơn vị;

h) Vi phạm kỷ luật, vi phạm pháp luật trong thực hiện nhiệm vụ đến mức phải xử lý kỷ luật.

2.3. Trình tự, thủ tục đánh giá

Việc đánh giá Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động được tiến hành như sau:

- Viên chức tự đánh giá kết quả công tác theo nhiệm vụ được giao, tự nhận ưu, nhược điểm trong công tác và tự xếp loại (Mẫu 2 kèm theo văn bản);
- Trưởng các đơn vị tổ chức họp toàn thể và đóng góp ý kiến. Ý kiến góp ý được lập thành biên bản và thông qua tại cuộc họp.
- Trưởng các đơn vị đánh giá viên chức, nhận xét về kết quả tự đánh giá của viên chức, đánh giá những ưu, nhược điểm của viên chức trong công tác và phân loại viên chức do mình quản lý.
- Hiệu trưởng căn cứ ý kiến của các đơn vị quyết định đánh giá Phó trưởng các phòng, khoa, trung tâm; viên chức và người lao động theo các mức: hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ ; hoàn thành nhiệm vụ và không hoàn thành nhiệm vụ.

C. BỔ SUNG HỒ SƠ VÀ LÝ LỊCH VIÊN CHỨC

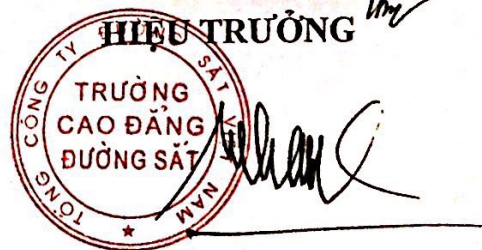
1. Mục đích: Bổ sung kịp thời, đầy đủ các thông tin mới có liên quan đến bản thân, quan hệ gia đình và xã hội để cập nhật, hoàn thiện hồ sơ viên chức phục vụ công tác cập nhật hồ sơ viên chức.
2. Nội dung: bổ sung lý lịch viên chức những thông tin phát sinh có liên quan đến bản thân, quan hệ gia đình và xã hội của viên chức từ bổ sung lý lịch lần trước đến tháng 12 năm 2020 (theo Mẫu 3 kèm theo văn bản).

D. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Đề nghị lãnh đạo các đơn vị quán triệt các yêu cầu về công tác đánh giá viên chức, tổ chức việc đánh giá và hoàn thiện hồ sơ viên chức theo hướng dẫn.
- Lãnh đạo các đơn vị thuộc Trường tổ chức đánh giá viên chức và bổ sung phiếu lý lịch viên chức năm 2020 (theo Mẫu 4), gửi về phòng Tổ chức - Hành chính trước ngày 05/01/2020 để phòng tổng hợp báo cáo Hiệu trưởng theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban giám hiệu;
- Website của Trường;
- Lưu: VT, TCHC.



Phạm Văn Chánh