

Số 65 -CTr/ ĐU

Hà Nội, ngày 27 tháng 01 năm 2021

CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020-2025

Thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 (sau đây gọi là các Nghị quyết). Căn cứ chức năng, nhiệm vụ, đặc điểm, tình hình của Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường xây dựng "Chương trình hành động thực hiện các Nghị quyết trong Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt" như sau:

I. MỤC TIÊU

- Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần thứ III và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty Đường sắt Việt Nam lần thứ XII, nhiệm kỳ 2020 - 2025 (dưới đây gọi tắt là Chương trình hành động) là khung định hướng mục tiêu, quan điểm, nhiệm vụ, giải pháp, khâu đột phá thực hiện trong 5 năm tới để Đảng ủy Trường, các tổ chức Đảng trực thuộc tổ chức thực hiện phù hợp với tình hình thực tế tại đơn vị để thực hiện thành công Nghị quyết.

- Quá trình tổ chức thực hiện Chương trình hành động phải thường xuyên cập nhật, bổ sung nội dung các văn bản liên quan của Trung ương, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng ủy Khối và Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN.

II. NỘI DUNG CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

TT	Nhiệm vụ công tác trọng tâm
1.	Lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị
1.1	Tiếp tục tinh gọn tổ chức, lao động trong đơn vị; lãnh đạo tổ chức hoạt động hiệu lực, hiệu quả và phù hợp nhằm tăng cường vai trò lãnh đạo và nâng cao chất lượng của toàn hệ thống chính trị. Tinh gọn tổ chức, lao động gắn với cơ chế tự chủ về tài chính. Tăng cường nghiên cứu và ứng dụng KHCN vào quản lý, tổ chức giảng dạy nhằm sử dụng hiệu quả nguồn nhân

	lực của Trường, tiết kiệm chi phí, tăng thu nhập cho người lao động.
1.2	Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ giáo viên, nhân viên. Bồi dưỡng nâng cao kỹ năng nghề của giảng viên theo chuẩn quy định; đặc biệt về Đường sắt đô thị. Thực hiện tốt các giải pháp nâng cao chất lượng đào tạo và thương hiệu Nhà trường đã ban hành;
1.3	Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học công nghệ, công nghệ thông tin trong công tác chuẩn bị bài giảng, giảng dạy, thi/kiểm tra... Phối hợp với Ban Khoa học Công nghệ và Hợp tác Quốc tế nắm bắt kịp thời và tham gia các hoạt động khoa học công nghệ của Tổng công ty cũng như tiếp cận các tài liệu mới về khoa học công nghệ để cập nhật vào giảng dạy tại trường.
1.4	Huy động mọi nguồn lực để tăng cường đầu tư cơ sở vật chất bảo đảm các điều kiện phục vụ giảng dạy đạt chất lượng. Áp dụng các phương pháp giảng dạy mới nhằm phát huy tính tích cực, chủ động, sáng tạo của giảng viên và người học để đào tạo ra những công nhân lành nghề đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa ngành Đường sắt cũng như xã hội, đặc biệt bắt kịp cuộc Cách mạng công nghiệp 4.0 trong thời đại ngày nay.
2.	Công tác nâng cao chất lượng đào tạo; công tác tư vấn, tuyển sinh, giới thiệu về ngành, về Trường.
2.1	Rà soát, hoàn thiện nội dung chương trình đào tạo để nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực nói chung và bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn theo yêu cầu của doanh nghiệp và người học. Tập trung, thay đổi công tác truyền thông, tư vấn tuyển sinh từ quan điểm trông chờ, ngại đi thực tế thành chủ động, tiếp cận trực tiếp đến địa phương, phụ huynh...
2.2	Hợp tác, phối hợp với các đơn vị trong và ngoài Tổng công ty để nghiên cứu áp dụng các đề tài sáng kiến vào khai thác vận tải đường sắt của ngành và nâng cao chất lượng đào tạo của trường.
2.3	Hoàn thiện thể chế về phát triển, ứng dụng khoa học, công nghệ, đào tạo, phát triển nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao; tranh thủ cơ hội và thành tựu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ 4 để đổi mới mô hình quản lý, quản trị, nâng cao năng suất lao động, chất lượng và sức cạnh tranh của Nhà trường.
2.4	Tiếp tục thực hiện phương châm với chính sách chất lượng của Trường là: <i>Đào tạo đáp ứng mọi yêu cầu của người học hoặc doanh nghiệp cần.</i>

3.	Nghiên cứu hình thức huy động vốn từ nguồn xã hội hóa; khai thác hiệu quả cơ sở vật chất của Trường.
3.1	Quản lý, sắp xếp, liên doanh, liên kết khai thác có hiệu quả CSVC hiện có. Tăng cường các biện pháp quản lý sử dụng nhằm chống xuống cấp CSVC trang thiết bị để giảm và tiết kiệm chi phí duy tu, bảo dưỡng chống xuống cấp.
3.2	Quản lý tốt, bảo đảm chất lượng, đúng tiến độ các dự án được triển khai đầu tư hằng năm.
3.3	Tiếp tục tranh thủ sự ủng hộ về các dự án đầu tư từ nguồn NSNN, đặc biệt dự án viện trợ không hoàn lại của chính phủ Nhật Bản.
3.4	Nghiên cứu xây dựng đề án và xin chủ trương thí điểm kêu gọi các đối tác liên doanh khai thác quỹ đất phục vụ đào tạo và dịch vụ đào tạo.
3.5	Nghiên cứu và xin thí điểm huy động vốn từ nguồn xã hội hóa phù hợp với cơ chế, chính sách và pháp luật để đầu tư tăng cường CSVC.
4	Về bảo đảm việc làm, ổn định thu nhập và tăng trưởng
4.1	Tuyển sinh đào tạo theo địa chỉ, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ ATVSLĐ và đào tạo cho xã hội đạt 100% theo đặt hàng của doanh nghiệp xã kế hoạch Trường xây dựng. Tham gia tốt công tác đào tạo nguồn nhân lực cho các dự án ĐSDT tại Hà Nội và TP Hồ Chí Minh.
4.2	Liên doanh, liên kết đào tạo khai thác hiệu quả cơ sở vật chất theo quy định của pháp luật để bổ sung nguồn thu, tái đầu tư, nâng cấp CSVC.
4.3	Tăng cường kỷ luật, kỷ cương, nề nếp, giờ giấc làm việc; đánh giá đúng mực, khách quan chất lượng công tác. Nêu cao tinh thần tự giác, chủ động, linh hoạt, ý thức trong thực hiện nhiệm vụ được giao.
4.4	Tiếp tục tự chủ 100% chi thường xuyên. Ổn định việc làm và thu nhập cho người lao động, phần đầu tăng trưởng 5% so với năm 2020. Bảo đảm mọi quyền lợi, chế độ hợp pháp cho người lao động.
5.	Tiếp tục đổi mới công tác quản lý, quản trị, hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của Nhà trường:
5.1	Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, quán triệt, động viên người lao động để hiểu rõ những thuận lợi, khó khăn khi chuyển từ cơ chế bao cấp sang cơ chế thị trường, tự chủ 100% chi thường xuyên và tiến tới tự chủ về tổ chức bộ máy.
5.2	Tiếp tục sắp xếp, cơ cấu lại lao động theo hướng tinh gọn. Tìm kiếm việc làm ngoài đào tạo và chuyển đổi nghề cho người lao động thiếu việc

	làm. Khuyến khích, động viên lao động trong diện dôi dư nghỉ chế độ, chuyển công tác theo quy định của pháp luật.
5.3	Tiếp tục rà soát, điều chỉnh và bổ sung các nội quy, qui chế nội bộ của Trường cho phù hợp với tình hình thực tế và các quy định của pháp luật.
5.4	Đẩy mạnh các hoạt động dịch vụ ngoài đào tạo. Khuyến khích cán bộ, giảng viên, nhân viên tham gia tuyển sinh, tìm kiếm việc làm cho trường.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đảng bộ bộ phận, các chi bộ xây dựng kế hoạch thực hiện và tổ chức triển khai đến cán bộ, giảng viên, nhân viên thực hiện các nội dung nêu trên.

2. Các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ theo nhiệm vụ được phân công phụ trách và các đồng chí bí thư chi bộ nghiên cứu kỹ cụ thể hóa chương trình hành động này sát với nhiệm vụ được phân công phụ trách và tình hình của đảng bộ bộ phận, chi bộ để tổ chức thực hiện có hiệu quả, có lộ trình từng nội dung, nhiệm vụ. Định kỳ kiểm điểm việc thực hiện ở mỗi chi bộ, đảng bộ và báo cáo về Đảng ủy Trường.

3. Công đoàn, đoàn thanh niên phối hợp triển khai thực hiện tốt Chương trình hành động này của Ban Chấp hành Đảng bộ Trường.

4. Ủy ban kiểm tra Đảng ủy tham mưu cho Ban chấp hành Đảng ủy trường nội dung kiểm tra, giám sát các chi bộ và bí thư chi bộ về lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chương trình hành động này.

5. Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt phía Nam, Phân hiệu Cao đẳng Đường sắt Đà Nẵng, các phòng, khoa, trung tâm theo chức năng, nhiệm vụ được giao, tham mưu, đề xuất, triển khai thực hiện Chương trình hành động này có hiệu quả.

Nơi nhận:

- Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN (b/c);
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ;
- Công đoàn, Đoàn TN ĐSVN;
- Các phân hiệu;
- Các ĐB, chi bộ trực thuộc;
- Website;
- Lưu TCHC.



Phạm Văn Chánh