

Số 138 -NQ/ĐU

Hà Nội, ngày 17 tháng 01 năm 2022

NGHỊ QUYẾT
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TRƯỞNG
CAO ĐẲNG ĐƯỜNG SẮT
Về kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng
năm 2021, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2022

Ngày 6/12/2021 tại Hà Nội, Ban Chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt khóa XVII (nhiệm kỳ 2020 - 2025) họp phiên thường kỳ tháng 12/2020 thực hiện công tác tổng kết, kiểm điểm đánh giá phân loại tổ chức đảng và đảng viên năm 2021; triển khai nhiệm vụ công tác năm 2022. Sau khi nghiên cứu dự thảo Báo cáo của Thường trực Đảng ủy và các ý kiến thảo luận dân chủ, trách nhiệm, BCH Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt:

QUYẾT NGHỊ:

I. Thông qua toàn văn Báo cáo số 137-BC/ĐU ngày 6/12/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt về kết quả lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng năm 2021, nhiệm vụ trọng tâm công tác năm 2022.

II. Đánh giá kết quả lãnh đạo công tác năm 2021:

1. Ưu điểm

1.1. Về công tác xây dựng Đảng

Mặc dù trong điều kiện gặp nhiều khó khăn do bị ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh Covid Đảng ủy Trường đã có nhiều biện pháp thiết thực để phổ biến, quán triệt các chủ trương, đường lối của Đảng đến cán bộ, đảng viên trong Đảng bộ Trường.

- Các cấp ủy đảng, đặc biệt là Đảng ủy Trường đã chủ động tổ chức các hoạt động tuyên truyền với nhiều hình thức, nội dung thiết thực, phù hợp; hoàn thành việc tổ chức học tập, quán triệt các chủ trương, nghị quyết quan trọng của Đảng theo chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty ĐSVN.

- Cán bộ, đảng viên, NLD tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty, sẵn sàng đồng hành, chia sẻ với những khó khăn của Ngành do tác động của đại

dịch Covid gây ra.

- Cấp ủy và UBKT đã bám sát các nghị quyết, chỉ thị, chương trình KTGS của cấp ủy cấp trên, kịp thời xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình, kế hoạch KTGS của cấp mình.

- Công tác KTGS trong Đảng bộ đã thực sự góp phần quan trọng trong việc lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng; Tăng cường hiệu quả quản trị, quản lý đơn vị, góp phần thực hiện tốt kế hoạch giáo dục đào tạo và hoạt động chính trị của Trường, giữ vững sự ổn định, an ninh trật tự và các mặt công tác khác trong toàn Đảng bộ.

- Đoàn Thanh niên, Công đoàn Trường đã chủ động tổ chức nhiều phong trào, hoạt động thiết thực thu hút đông đảo cán bộ đoàn viên tham gia, đóng góp hiệu quả các hoạt động của đơn vị và Đoàn cấp trên tổ chức.

1.2. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Tuy bị ảnh hưởng nặng nề của dịch bệnh Covid-19, Trường có đến 2/5 cơ sở phải giao địa phương trung dụng làm khu cách ly tập trung nhưng toàn Trường đã có nhiều nỗ lực trong việc tiết giảm chi phí, thay đổi hình thức chỉ đạo, điều hành và hoạt động từ trực tiếp truyền thống sang trực tuyến nên về cơ bản vẫn bảo đảm được việc làm và thu nhập ở mức thu nhập bình quân chung của ngành trong tình hình dịch bệnh trên toàn xã hội.

- Triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 04-NQ/ĐU của BCH Đảng bộ Tổng công ty ĐSVN và Chương trình hành động số 1289/CTr-ĐS của Tổng công ty ĐSVN về nâng cao năng lực vận tải đường sắt tại Đảng bộ Trường.

- Tình hình ANTT, PCCN trong toàn bộ các cơ sở của Trường, đặc biệt trong dịp bầu cử Quốc hội, Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2021-2026 được giữ vững.

- Công tác phòng chống dịch Covid-19 được triển khai kịp thời, nên đến thời điểm hiện nay, tình hình dịch luôn được kiểm soát tại các cơ sở của Trường. Các đơn vị đã chủ động xây dựng các kịch bản ứng phó với tình hình dịch bệnh đảm bảo duy trì các mặt hoạt động tại Đảng bộ.

- Mặc dù còn nhiều khó khăn do ảnh hưởng của dịch Covid-19, nhưng Trường vẫn giao 2/5 cơ sở cho địa phương dùng làm khu cách ly tập trung, góp phần cùng với toàn xã hội tham gia chống dịch.

2. Một số tồn tại và nguyên nhân

2.1. Về công tác xây dựng Đảng:

- Chưa kiện toàn, bổ sung kịp thời được chức danh Phó Bí thư Đảng ủy, Chủ nhiệm UBKT Đảng ủy Trường sau khi nhân sự đương nhiệm nghỉ chế độ và người đứng đầu cấp ủy Đảng Bộ phận tại Phân hiệu phía Nam sau hơn 1 năm Đại hội.

- Do tình hình dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp và kéo dài nên kế hoạch công tác kiểm tra, giám sát của năm 2021 chưa thể hoàn thành như đề ra từ đầu năm. Một số công tác giám sát thực hiện nhiệm vụ được giao còn chưa sát, vẫn còn quên, sót việc;

- Một số cấp ủy đảng (Đảng bộ BP, chi bộ) chưa chủ động, linh hoạt trong việc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy Trường sát với điều kiện tình hình thực tế. Công tác báo cáo định kỳ của một số cấp ủy chưa được thường xuyên, đặc biệt có cấp ủy không có báo cáo định kỳ.

- Đoàn Thanh niên Trường nhất là các liên chi đoàn, chi đoàn chưa chủ động đổi mới phương thức tổ chức các hoạt động trong điều kiện thực tế thay đổi (giảm số lượng đoàn viên, cán bộ đoàn lớn tuổi, kiêm nhiệm...); sinh hoạt chi đoàn, các cuộc họp định kỳ chưa thực hiện đúng theo quy định (kế hoạch, nội dung...).

- Công tác quản lý hồ sơ đảng viên còn tồn tại, chưa đúng với quy định; có Đảng viên vi phạm về sinh con thứ 3.

2.2. Về thực hiện nhiệm vụ chính trị

- Công tác tuyển sinh tiếp tục gặp khó khăn, một số nghề không tuyển đủ số lượng (đào tạo mới) theo nhu cầu của doanh nghiệp. Tỷ lệ học sinh hệ cao đẳng thấp so với quy mô; vẫn chưa thể mở các nghề đào tạo phổ biến cho xã hội;

- Việc làm và thu nhập của người lao động giảm, không đạt với kế hoạch và các nghị quyết đề ra;

- Chất lượng đội ngũ, nhất là tay nghề của giảng viên tuy đã được cải thiện nhưng vẫn còn một số giảng viên chưa đạt theo yêu cầu đáp ứng công việc. Tinh thần, thái độ, ý thức trong thực hiện công việc của một số giảng viên, nhân viên vẫn còn thấp, chưa thực sự bắt kịp với cơ chế tự chủ hiện nay nên còn có tư tưởng trông chờ, thụ động.

- Chất lượng của đội ngũ tham mưu (các phòng/trung tâm) tuy đã có kinh nghiệm, trình độ nhưng nhìn chung chưa có sự chủ động, linh hoạt, mạnh dạn đề xuất những ý tưởng mới, những giải pháp phù hợp; chưa có sự đào sâu, tư duy... một số còn có tư tưởng ỉ lại, chờ đợi sự chỉ đạo chi tiết cụ thể từ lãnh đạo.

- Công tác bảo quản cơ sở vật chất, thiết bị, đồ dùng dạy học tại một số khu vực chưa tốt; đồ dùng dạy học xuống cấp. Công tác chủ động duy tu, bảo dưỡng thiết bị đồ dùng dạy học yếu.

2.3. Nguyên nhân.

a) Nguyên nhân khách quan:

Thu nhập của người lao động trong ngành, của Trường còn khiêm tốn, áp lực công việc cao, điều kiện làm việc vất vả do đó khó thu hút hoặc giữ chân người lao động yên tâm làm việc;

Cơ sở vật chất, thiết bị phục vụ đào tạo của Trường vẫn còn thiếu và lạc hậu nhất là các thiết bị dạy học các chuyên ngành về đường sắt đô thị; các thiết bị đào tạo phù hợp với công nghệ hiện đại để có thể đào tạo cho học sinh hòa nhập ngay với công nghệ và thiết bị tại các doanh nghiệp.

Trường chỉ đào tạo được các nghề về đường sắt và một số nghề ngắn hạn cho xã hội (lái xe ô tô, mô tô...), không có điều kiện để đầu tư mở rộng thêm các nghề đào tạo cho xã hội;

Về đầu vào của người học: người học hiện nay có nhiều sự lựa chọn hơn về nơi đào tạo, nơi làm việc. Số còn lại vào Trường có trình độ văn hóa hạn chế lại không có động lực cao, chưa yêu thích ngành nghề về đường sắt;

Ảnh hưởng nghiêm trọng của đại dịch Covid – 19;

b) Nguyên nhân chủ quan:

Về công tác tuyển sinh: công tác tuyển sinh, tiếp thị quảng cáo...chưa chuyên nghiệp, chưa được đầu tư; chưa huy động được toàn bộ cán bộ, giảng viên, nhân viên trong trường làm công tác tuyển sinh.

Về thương hiệu của Trường: Trường không có năng lực về CSVC để có thể quảng bá, cạnh tranh với các trường khác với các nghề đào tạo phổ biến cho xã hội.

Về đội ngũ giảng viên: ý thức tự giác, tự học tập, trau dồi, rèn luyện của đại đa số giảng viên viên chưa cao, nhiều giảng viên đi thực tế tham gia sản xuất, rèn luyện tay nghề ngoài hiện trường vẫn có tư tưởng và suy nghĩ bị bắt buộc chưa thực sự xác định đúng đắn mục đích của việc học tập này.

Về quản lý cấp khoa: việc quản lý vẫn còn tình trạng nể nang, “dĩ hòa vi quý”, hoặc sự chỉ đạo thiếu kiên quyết, thiếu thuyết phục, kém hiệu quả.

Về kiểm tra, giám sát: tuy đã có bộ quy trình đảm bảo chất lượng; có những giải pháp cụ thể trong việc nâng cao chất lượng đào tạo nhưng việc áp dụng vào thực tế vẫn còn hạn chế, lúng túng nên chất lượng chưa thực sự chuyển biến rõ rệt.

Về quản lý, điều hành, sự phối hợp giữa các phân hiệu, phòng, khoa,... vẫn hiệu quả, thiếu đồng bộ...do đó ảnh hưởng rất nhiều đến chất lượng đào tạo.

III. Nhiệm vụ trọng tâm năm 2022:

1. Tiếp tục quán triệt, lãnh đạo tốt công tác chính trị, tư tưởng; công tác đoàn kết nội bộ trong toàn Đảng bộ; vượt qua khó khăn thách thức, ổn định việc làm, thu nhập và tăng trưởng theo các nghị quyết đề ra trong điều kiện dịch covid – 19 được kiểm chế.

2. Triển khai thực hiện tốt các nghị quyết của tổ chức Đảng cấp trên và Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt nhiệm kỳ 2020 – 2025.

3. Nâng cao chất lượng đội ngũ;

- Tiếp tục cải tiến công tác phân loại đánh giá lao động hằng năm theo hướng thực chất, đánh giá đúng mực về năng lực, cống hiến, trách nhiệm của mỗi cá nhân để làm cơ sở sử dụng lao động cho phù hợp. Tiếp tục xây dựng nâng cao năng lực đội ngũ tham mưu để có thể vừa làm công tác quản lý vừa có thể tham gia giảng dạy, NCKH; tham gia vào các hội đồng sát hạch, đánh giá trình độ chuyên môn người lao động tại các doanh nghiệp.

- Yêu cầu và tạo điều kiện để giảng viên tự học tập, nâng cao trình độ chuyên môn (chú trọng về kỹ năng nghề); đi thực tế hiện trường, tiếp cận kịp thời công nghệ mới về ĐSQG, ĐSDT; tham gia các đề tài nghiên cứu khoa học;

- Nghiên cứu xây dựng quy chế đãi ngộ, ưu tiên để thu hút giảng viên giỏi, có trình độ chuyên môn cao (tiến sỹ, PGS...) về Trường.

4. Về đào tạo, nghiên cứu, ứng dụng chuyển giao KHCN:

Luôn xác định quan điểm chất lượng đào tạo quyết định đến thương hiệu và sự phát triển của nhà trường. Lấy đánh giá của người học và sự hài lòng của doanh nghiệp làm thước đo cho hoạt động của Trường. Phải xác định Nhà trường cần doanh nghiệp và người học. Nâng cao chất lượng đào tạo đồng bộ, khép kín từ khâu chuẩn bị bài giảng, tài liệu học tập đến công tác thi, kiểm tra và đầu ra.

Nghiên cứu ứng dụng CMCN 4.0 vào quản lý và đào tạo; thực hiện chuyển đổi số tại Trường phù hợp với tình hình của Trường và khối các trường trong hệ thống GDNN. Xây dựng phần mềm, ngân hàng câu hỏi và đề thi phục vụ cho ôn tập, thi, kiểm tra thử trên điện thoại thông minh trước khi thi, kiểm tra chính thức trên máy tính.

Ngoài việc duy trì lĩnh vực đào tạo cho ĐSQG, ĐSCD phải làm chủ được công nghệ và thị trường đào tạo về Đường sắt đô thị.

Tăng cường công tác truyền thông về trường, về TCT ĐSVN. Cung cấp kịp thời các thông tin về chương trình, nội dung đào tạo, việc làm và thu nhập sau khi tốt nghiệp đến người học; linh hoạt trong tổ chức đào tạo.

Chủ động tìm hiểu thị trường lao động để xây dựng, cập nhật các chương trình đào tạo để tuyển sinh, đào tạo và giới thiệu đến doanh nghiệp.

Lựa chọn để liên kết hợp tác với các trường phù hợp. Duy trì liên kết, hợp tác với doanh nghiệp của CHLB Đức, Nhật Bản để đào tạo xuất khẩu lái tàu và các chuyên ngành kỹ thuật khác sang thị trường Đức, Nhật Bản.

5. Tổ chức, cán bộ, lao động;

Sắp xếp và bố trí tinh gọn lao động, bộ máy phù hợp với nhu cầu việc làm thực tế để ổn định và tăng dần thu nhập. Ưu tiên ổn định đội ngũ giáo viên cơ hữu về đường sắt. Chú trọng chất lượng giáo viên chuyên ngành bảo đảm đáp ứng nhu cầu đào tạo ĐS công nghệ mới, ĐSĐT. Khi cần mời giảng viên, cán bộ tham gia giảng dạy. Thuê đơn vị dịch vụ hoặc hợp đồng khoán việc đối với khối bảo vệ, vệ sinh, phục vụ. Giảm tỷ lệ lao động gián tiếp tại các phòng, trung tâm để phù hợp với thực tế việc làm và tỷ lệ giảng viên. Phân đầu tổng số lao động cơ hữu của Trường không vượt quá 150 người vào năm 2026 (trong điều kiện việc làm như những năm gần đây. Hà Nội 80, phía Nam 46, Đà Nẵng 24), trong đó tỷ lệ khối phục vụ không vượt quá 35% trên tổng số lao động của toàn trường và tại các khu vực.

6. Về việc làm, thu nhập và quy chế nội bộ;

Luôn duy trì đủ việc làm cho người lao động; phấn đầu thu nhập bình quân năm 2022 đạt 7,0 triệu đồng/người/tháng (tăng 16% so với năm 2021). Khối giảng viên ngoài việc có giờ dạy thêm còn có thể tham gia vào các công việc khác để tăng thêm thu nhập vừa và nâng cao trình độ chuyên môn, như NCKH, biên soạn chương trình, giáo trình tài liệu...;

Trả lương và các chế độ khác đúng kỳ. Duy trì đầy đủ, kịp thời các khoản theo chế độ chính sách, ưu đãi; tìm nguồn cho thu nhập ngoài lương; cải thiện, nâng cao điều kiện làm việc của người lao động;

Tiết kiệm, tiết giảm tối đa các khoản chi, mức chi không cần thiết; chống lãng phí... Ưu tiên chi bảo đảm thu nhập cho người lao động. Bảo đảm cân bằng thu – chi, tiến tới có tích lũy;

Về cơ chế đãi ngộ và sử dụng lao động: kế thừa các quy định về cơ chế, chế độ đãi ngộ hợp lý hiện hành, điều chỉnh, bổ sung kịp thời quy chế trả lương, quy chế tài chính cho phù hợp để phát huy tối đa năng lực của cá nhân với nguyên tắc chế độ được trả theo kết quả, chất lượng và hiệu quả công việc được giao. Áp dụng chế độ thưởng phạt công minh, kịp thời. Khuyến khích và trưng dụng người tài, người tâm huyết, làm việc có trách nhiệm. Thanh lọc các đối tượng năng lực chuyên môn yếu kém, trì trệ, ý thức tổ chức và tinh thần trách nhiệm kém, vô cảm, trông chờ, ỷ lại...

7. Quản lý, khai thác, tăng cường CSVC; tăng ngành nghề đào tạo:

Cập nhật, bổ sung kịp thời các quy chế về quản lý và sử dụng tài sản theo quy định. Tiết kiệm kinh phí, dành kinh phí phù hợp, kịp thời để duy trì công tác chống xuống cấp, tăng cường CSVC, trang thiết bị, bảo đảm CSVC, trang thiết bị đã được đầu tư luôn được bảo toàn và trong tình trạng sử dụng tốt, không để trình trạng tài sản trang thiết bị vô chủ hoặc không có địa chỉ chịu trách nhiệm rõ ràng;

Phối hợp với các Vụ liên quan của Bộ GTVT, các Ban liên quan của Tổng công ty và JICA triển khai dự án ODA của CP Nhật Bản;

Quản lý, khai thác hiệu quả các CSVC, thiết bị đã được đầu tư. Tiếp tục phối hợp với các Ban liên quan của TCT hoàn thiện trình Tổng công ty duyệt Đề án sử dụng tài sản công vào mục đích cho thuê, liên doanh, liên kết theo quy định của Luật Quản lý, sử dụng tài sản công ngay sau khi được duyệt.

Xây dựng cơ chế huy động vốn để đầu tư thêm một số ngành học có thể thu hút người học: tự động hóa, cơ khí công nghệ cao, công nghệ thông tin...

8. Về NCKH và hợp tác Quốc tế.

Tiếp tục giữ và tạo mối quan hệ trong hợp tác đào tạo và NCKH với các trường và tổ chức quốc tế trong lĩnh vực Đường sắt, các trung tâm đào tạo ĐSDT thuộc của các dự án ĐSDT...các doanh nghiệp Đức, Nhật Bản...Thiết lập các mối quan hệ hợp tác mới trong đào tạo, chuyển giao và NCKH trong khu vực và trên thế giới.

IV. Tổ chức thực hiện:

Chuyên môn, Công đoàn, Đoàn thanh niên, các đồng chí UVBCH, Đảng bộ Bộ phận, các chi bộ trực thuộc căn cứ chức năng nhiệm vụ chủ động xây dựng giải pháp, kế hoạch thực hiện và triển khai Nghị quyết này tại đơn vị. Hằng tháng báo cáo cấp trên trực tiếp và BCH về kết quả thực hiện và các vướng mắc cần đề xuất giải quyết tháo gỡ.

Ban chấp hành Đảng bộ Trường Cao đẳng Đường sắt kêu gọi toàn thể hệ thống chính trị, các tổ chức; cán bộ, đảng viên, giáo viên, nhân viên nêu cao tinh thần đoàn kết, ra sức lao động sáng tạo với năng suất, chất lượng và hiệu quả cao, thực hiện tốt nhất các giải pháp, hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Trường lần thứ XVII (NK 2020 – 2025) và nội dung Nghị quyết này.

Nghị quyết này được phổ biến đến các chi bộ.

Nơi nhận:

- Đảng ủy TCTĐSVN (B/c)
- Ban giám hiệu; HĐT (Th/hiện) ;
- Các đ/c UVBCH Đ.U Trường (Th/hiện);
- Các Đảng bộ, chi bộ (Th/hiện);
- Công đoàn, Đoàn TN (Th/hiện),
- Lưu VPĐU.



Phạm Văn Chánh